



Résultats de l'enquête Salaires CGT-Groupe Renault



**TOUT AUGMENTE
SAUF LES SALAIRES !**

A la fin de l'année dernière, la CGT Renault a lancé une enquête Salaires sur l'ensemble de Renault et de ses filiales. L'objectif était de cibler les besoins suite à la forte inflation de ces dernières années et de construire des revendications collectives.



Avec plus de 1600 réponses réparties sur l'ensemble des sites, l'enquête démontre que, malgré la diversité des salariés qui ont répondu (des usines aux centres d'ingénierie, en passant par le réseau, les centres de logistique ou les sites tertiaires), la situation est similaire pour tous.

Les salaires n'ont pas suivi la forte inflation des dernières années et la situation, déjà problématique pour certains, est devenue inadmissible pour beaucoup.

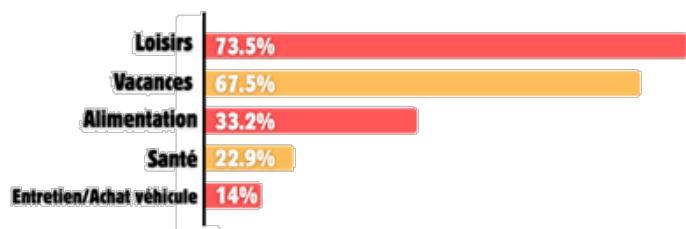
Ainsi, le manque tous les mois s'élève à 400 € pour les salariés non-cadres et 300 € pour les salariés cadres. Plus d'un tiers des salariés se retrouve à découvert tous les mois (et 40% occasionnellement).

◆ Jackpot pour les uns, serrage de ceinture pour les autres

La majorité des salariés doit se priver. En premier lieu concernant les loisirs pour 74% d'entre eux ou les vacances pour 68%.

Mais, plus grave encore, un tiers des salariés qui ont répondu à l'enquête fait des impasses concernant l'alimentation. Et un quart rogne sur les dépenses de santé !

Faute de moyens suffisants de quoi dois-tu te priver ?



Pendant que les actionnaires se gavent de dividendes (640 millions d'€ en 2025) et que les plus hauts dirigeants du groupe engrangent des rémunérations en centaines de milliers d'euros, voire en millions d'euros, un nombre significatif de salariés est obligé de se restreindre sur des besoins aussi élémentaires que l'alimentation et la santé.

C'est proprement inadmissible ! Cela ne peut plus durer !

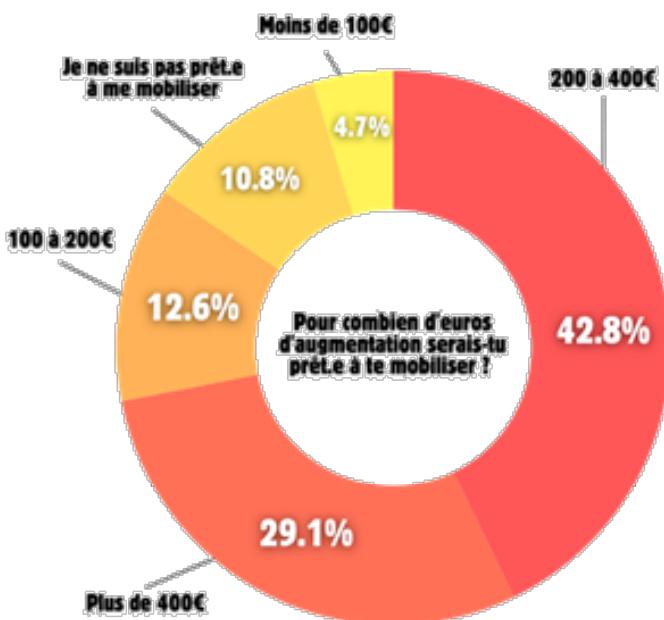
◆ Passons maintenant à la mobilisation collective

90% des salariés qui ont répondu à l'enquête se disent prêts à se mobiliser pour des augmentations générales des salaires. En moyenne, c'est la revendication de 400 € pour tous qui permettrait de combler les besoins des plus bas salaires.

La revendication d'une indexation des salaires sur l'inflation est quasi-unaniment soutenue par les salariés qui ont répondu à l'enquête (98%). 86% d'entre eux soutiennent également une grille de salaires commençant à 2500 € bruts.

Le principal résultat de cette enquête, c'est que le problème des salaires est présent pour TOUTES les catégories de personnel et pour TOUS les sites. Cela signifie qu'une mobilisation collective d'ampleur est possible pour exiger des augmentations générales de salaire.

Pour commencer à construire cette mobilisation à l'approche des Négociations Annuelles Obligatoires censées déterminer les augmentations de 2026, la CGT Renault lance une pétition sur l'ensemble du Groupe.



Il faudra être nombreux à se mobiliser pour faire pression sur la Direction lors des prochaines réunions de négociations de début d'année.

PÉTITION

Je demande à la Direction, pour l'année 2026, des Augmentations Générales de Salaire de minimum 490 € brut par mois, soit 400€ net pour toutes les catégories de salariés

A signer et à remettre à un élu CGT ou scanner et envoyer à l'adresse mail cgtrenault@gmail.com

Vous pouvez aussi signer la pétition en ligne en flashant le QR code ci-contre :

