



Chez Renault, comme dans tout le pays, les inégalités explosent.

Pour chiffrer les besoins et revendications des salariés, la CGT lance une enquête « Salaires » sur l'ensemble du Groupe. Répondez-y !

Depuis l'annonce du budget 2026 de F. Bayrou, la question des inégalités entre la majorité de la population et les plus riches fait beaucoup discuter.

Chez Renault aussi, ces inégalités sautent de plus en plus aux yeux. D'abord entre les actionnaires et les travailleurs : l'immense majorité des profits va dans la poche des grands actionnaires de l'entreprise alors que nos salaires stagnent.

Et les salaires de la majorité des salariés augmentent moins vite que l'inflation depuis maintenant de nombreuses années alors que la rémunération des plus hauts dirigeants a littéralement explosé en 15 ans.

Cette situation ne peut plus durer !

D'où proviennent ces milliards qui échappent à la majeure partie de la population comme à l'Etat ? Ils sont issus en premier lieu de l'exploitation de notre travail à toutes et tous.

Alors, oui, il faut taxer les milliardaires qui ont fait de l'optimisation fiscale un secteur d'activités en pleine expansion.

Mais il faut aussi (et surtout !) augmenter les salaires de tous les travailleurs, ainsi que les pensions des retraités et les allocations des plus précaires.

Dans la suite de ce tract :

- Page 2 : L'évolution des salaires des dirigeants
- Page 3 : L'évolution des dividendes
- Page 4 : Comment faire ?

**15 ans de « modération »
salariale pour les salariés...
15 ans de démesure totale
pour les hauts dirigeants !**

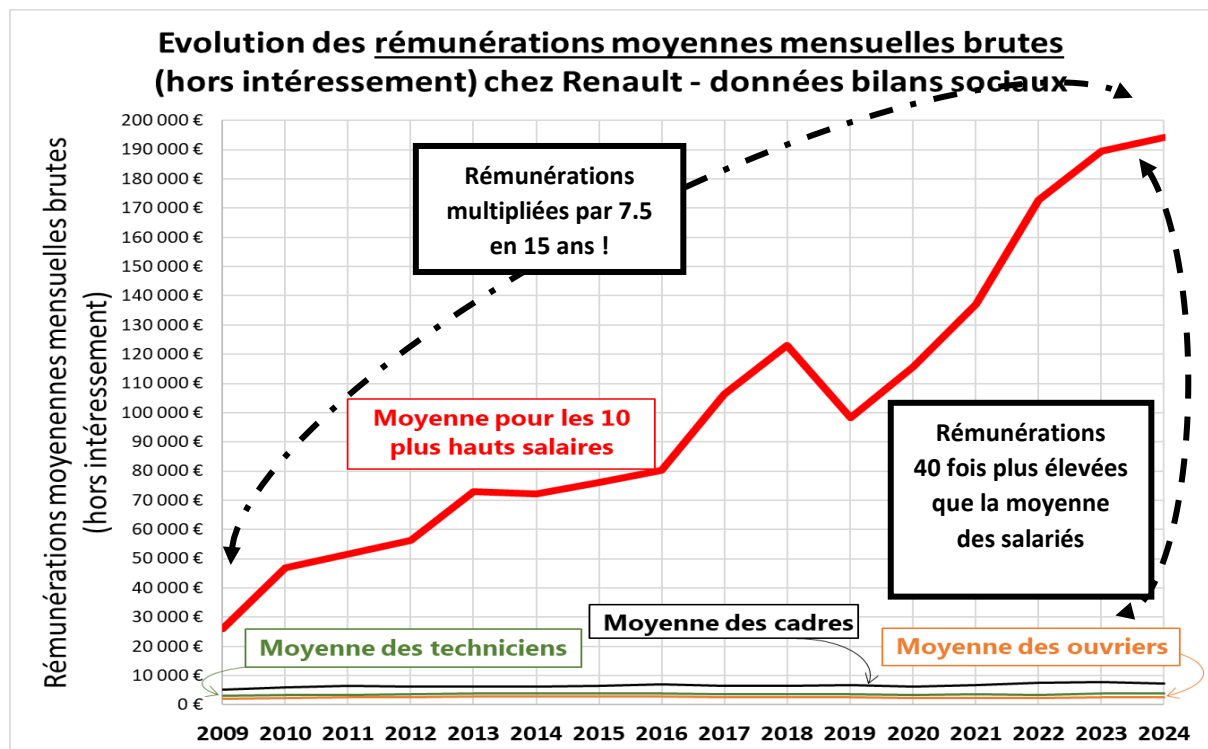
Les chiffres ne mentent pas, ils brossent un portrait révoltant de la situation actuelle.

En 2009, les 10 plus hautes rémunérations gagnaient en moyenne 8 fois plus que la moyenne des salariés.

En 2024 (chiffres 2025 non communiqués), c'était 40 fois plus que la moyenne des salariés !

Les 10 plus hauts salaires touchaient en moyenne 26 000 euros chacun tous les mois en 2009.

15 ans plus tard, ils touchent 195 000 euros par mois chacun en moyenne, leurs rémunérations ont été multipliées par 7.5 !



Les rémunérations des 10 plus hauts salaires ont augmenté en moyenne de +43%... TOUS LES ANS. C'est le cas pour votre salaire ?

ILS SE GAVENT ET OSENT NOUS IMPOSER DES SACRIFICES !

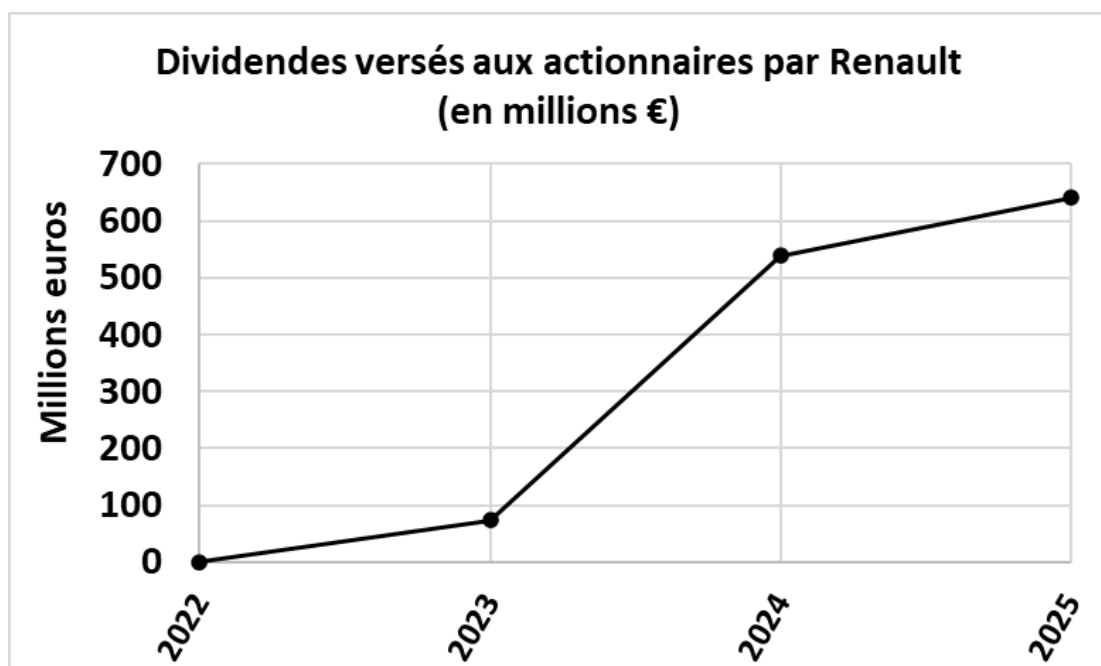
Pour les grands actionnaires, en plus de la spéculation, le jackpot des dividendes et des rachats d'actions

Les actionnaires ont plusieurs sources de revenus.

La principale, c'est la spéculation sur les valeurs des actions, ce qui les conduit à acheter et revendre sans cesse des actions.

Mais ils exigent aussi des entreprises de se faire verser des dividendes chaque année. Et ils bénéficient aussi des « rachats d'actions » qui permettent de leur reverser des montants non négligeables chaque année.

Chez Renault, après la sortie de la « crise COVID », **le versement des dividendes est reparti à la hausse pour atteindre environ 640 millions d'euros en 2025.**



En plus de tout ça, le mécanisme de « rachats d'actions » a permis de verser 168 millions d'euros aux actionnaires en 2023 et 188 millions d'euros en 2024.

Ce sont des centaines de millions d'euros qui atterrissent directement dans la poche des actionnaires chaque année.

Voilà pourquoi nos conditions de travail se dégradent !

Voilà pourquoi les cadences deviennent de plus en plus folles !

Voilà pourquoi ils réduisent nos temps de pause !

Voilà pourquoi ils bloquent nos salaires !

Face à tant d'injustices, il est temps de riposter, de discuter « Salaires » et de revendiquer des augmentations uniformes pour toutes et tous !

Alors que certains se gavent, la plupart des salariés ressentent la dégradation de leurs conditions de vie, n'arrivent pas à boucler leurs fins de mois ou ont dû faire l'impasse sur des dépenses qui n'avaient rien de superflu.

Pour stopper ce processus, la première étape, c'est **d'augmenter réellement et de manière uniforme nos salaires !**

Mais pour cela, il va falloir que les salariés manifestent leur mécontentement et leur rejet d'une politique qui donne toujours plus à ceux d'en haut et toujours moins à ceux d'en bas.

Pour lancer cette démarche, recenser les besoins des salariés et élaborer des revendications communes à tout le groupe Renault, les syndicats CGT ont décidé de lancer sur tous les sites une enquête « Salaires ».

Alors répondez-y et faites circuler cette enquête pour qu'un maximum de salariés y répondent et commencent à discuter de la mobilisation à construire pour faire aboutir nos revendications.

ENQUÊTE SALAIRES

TICKET DE FIN DE MOIS

Loyer payé
Électricité payée
Courses payées
Loisirs annulés
Vacances reportées
Épargne impossible

PARTICIPEZ À L'ENQUÊTE



TOTAL : SALAIRE INSUFFISANT

Net à payer pour le mois
Pour faire face à l'inflation
et mieux vivre de notre travail

Brut à payer pour la vie
ce sont nos cotisations pour
financer notre protection
sociale

la
cgt
Renault