RENAULT - AMPERE
ALPINE
PRESTATAIRES
INTERIMAIRES
TOUS UNIS

INGENIERIES ET
TERTIAIRE

Tract n°14 – mardi 3 novembre 2026

Grève 5 novembre
Vente Alpine Viry
Élections Ampere Energy

Au Technocentre, la CGT et SUD s'associent pour appeler à la grève et à la manifestation à Paris. Un bus sera disponible à partir de 12h45 à la gare routière.

Contre la vie chère, pour les services publics et l'éducation

Toutes et tous en grève le 5 novembre ! Manifestons à Paris !

On a assez subi, maintenant, il faut agir

Cela fait maintenant des mois que l'on déplore l'augmentation des prix du carburant, que l'on calcule l'inflation pour les produits alimentaires, que l'on fait l'impasse sur des dépenses, que l'on pioche dans notre épargne (quand on en a…) ou que l'on voit le découvert de son compte en banque arriver plus tôt dans le mois.

Il a fallu que la jeunesse se mette en mouvement et que la jonction avec le reste de la population se profile sur la question de la vie chère pour que le gouvernement envisage des mesures qui feront, peut-être, baisser un peu le prix du gazole. C'est bien sûr largement insuffisant mais cela montre que le seul élément qui peut changer la donne dans la situation actuelle, c'est la mobilisation collective.

Assez du mépris de nos directions

Nous avons un autre exemple chez Renault où la direction n'a proposé que des tours de passe-passe pour répondre aux revendications des salariés sur la question du pouvoir d'achat. Tant que nous ne nous mettons pas collectivement en colère, elle ne lâchera que des entourloupes ou des miettes. Et c'est encore pire dans les entreprises sous-traitantes où les salaires sont parfois bloqués depuis le début de l'année. Une large intersyndicale interprofessionnelle (CGT – CFDT – FO – CFE-CGC – Unsa – FSU - Solidaires) appelle les salariés de toute la France à faire grève et à manifester le jeudi 5 novembre 2026. Pour l'augmentation générale des salaires, pour le développement des services publics et pour la satisfaction des revendications de la jeunesse concernant les conditions d'enseignement.

Jeudi 5 novembre, il faut dire stop ! Salariés Renault, Ampere et prestataires, faisons grève et manifestons massivement à Paris.

Ce sont les travailleurs qui font tourner l'économie, ils peuvent aussi la bloquer par la grève !

Car elle ne tourne pas rond cette économie ! Elle fait exploser les inégalités, elle conduit aux crises climatiques et à la guerre, elle n'offre pas de perspective stable. Un seul exemple : l'intelligence artificielle. Alors que ce pourrait être un outil puissant pour répondre aux besoins sociaux de l'ensemble de la population et organiser la production de manière rationnelle, cela va être utilisé pour faire toujours plus de profits et probablement pour supprimer des emplois. Dans quelle société vit-on pour qu'une telle avancée technique de l'humanité soit aujourd'hui source d'une inquiétude majeure pour la jeunesse comme pour les salariés en activité ?

Pour nos salaires, pour nos emplois, pour nos conditions de travail et de vie, faisons grève jeudi 5 novembre. Engouffrons-nous dans la voie créée par la mobilisation de la jeunesse.

Grève : mode d'emploi

L'appel à la grève du 5 novembre couvre tous les salariés du pays, quel que soit leur secteur d'activité ou leur entreprise. Il n'y a pas de préavis de grève dans le privé. Nous vous conseillons d'envoyer un mail à votre hiérarchie pour indiquer que vous êtes en grève et le nombre d'heures de grève que vous faites (cela peut aller d'une heure à la journée entière).

Déblocage du PEG/PERECO : la direction Renault se prend les pieds dans le tapis de son propre tour de passe-passe

Des salariés se sont étonnés de voir que la communication de la direction au sujet de la concertation sur le pouvoir d'achat indiquait : « *le déblocage anticipé de l'épargne salariale (PEG/PERECO), sans délai ni justificatif* ». Ce déblocage n'est en effet permis par la loi que dans des cas précis et justifiés. Un projet de loi est à l'étude pour le PEG mais rien n'est prévu avant, au moins, début 2027. En fait, concentrée sur sa stratégie de prestidigitation consistant à nous donner tous les dispositifs déjà présents pour « *préserver notre pouvoir d'achat* », la direction s'est pris les pieds dans le tapis. Elle a fini par modifier la dépêche sur l'intranet en rajoutant « *dans les conditions légales en vigueur* » mais sans le notifier à ceux qui avaient lu et commenté la première version. Ce n'est pas correct !

Élections professionnelles Ampere Energy du 16 au 19 novembre 2026

Pour défendre les intérêts des salariés, votez pour les représentants CGT !

En pages 3 et 4 de ce tract



API: TCR LOG 0 58 Internet: www.infos-cgt-technocentre.com Email : contact@infos-cgt-technocentre.com

Abonnez-vous à notre lettre d'info sur notre site pour recevoir nos tracts en version numérique et d'autres informations

Renault vend Alpine-Viry

Et fait voler en éclats 57 ans d'histoire de compétition automobile et 2 années de fausses promesses…

L'annonce a été faite il y a 10 jours : **Renault va revendre Alpine Racing SAS Viry au groupe Dumarey.** Ce groupe spécialisé dans le rachat d'entités délaissées par les constructeurs automobiles avait racheté le centre d'ingénierie Moteur de GM en Europe (à Turin en Italie) et était connu sous le nom de Punch jusqu'à 2023. Certains salariés de Punch avaient d'ailleurs travaillé pour Renault sur les derniers développement Diesel.

Mais Dumarey a aussi racheté deux usines en France qu'il est en train de... fermer ! Celle de l'ex-GM à Strasbourg (usine de boîtes automatiques) que Dumarey a fermée en 2026 avec 320 emplois supprimés (après 248 licenciements l'année précédente). Et celle de l'ex-ZF à Andrézieux-Bouthéon dans la Loire (usine de boîtes de vitesses pour poids lourds et autocars) avec une fermeture annoncée pour la fin de l'année (menace sur 266 emplois).

Pour les salariés de Renault qui avaient applaudi aux succès du moteur F1, cette vente est particulièrement amère. Mais pour les 150 salariés qui restent aujourd'hui à Viry, c'est encore plus difficile à avaler.

De la poudre aux yeux pour éviter une mobilisation

La direction Renault les a menés en bateau depuis maintenant 2 ans. Pour tenter de faire passer la pillule de la fin du moteur F1, elle avait annoncé le lancement d'un soi-disant centre « Hypertech » Alpine. Des projets sur l'hydrogène, sur la production d'une Hypercar, sur le développement des batteries du futur : les superlatifs ne manquaient pas. Ces projets ont été avortés avant même d'avoir été lancés.

Plusieurs programmes de compétition ont été abandonnés petit à petit (WEC, rallye-raid, etc.). Une RCC a été lancée et de nombreux sous-traitants ont été mis à la porte. Cela a marqué la perte d'une expertise de haut niveau : **le sentiment de gâchis et de dégoût est immense.**

C'est le sentiment de trahison qui domine aussi : la direction avait besoin des salariés pour une dernière saison de F1 2025 avec le moteur Alpine. **Elle a donc « vendu du rêve » pour essayer d'étouffer les réactions qui aurait pu peser sur l'écurie.**



Quel avenir pour Viry et ses salariés ?

Aujourd'hui, les craintes sont fortes pour la pérennité des 150 emplois restants : la revente à un groupe comme Dumarey qui a, à son "passif" récent, la fermeture de deux usines en France... Certains pensent que les liens entre Dumarey et GM pourraient maintenir une activité F1. **Mais dans quelles conditions ? Avec quels droits ? Et avec combien de personnel ? Et pour combien de temps ?**

Quant au montant de la vente (inconnu à ce jour), à qui bénéficiera-t-il chez Renault ? On doute que ce soit destiné aux salariés... Cela servira bien plus sûrement à alimenter encore les dividendes versés aux actionnaires.

Après l'annonce de la fermeture de Villiers-Saint-Frédéric, la casse sociale continue dans l'ingénierie de Renault. Il va falloir arrêter de croire les promesses sans garanties de la direction et se battre pour défendre tous nos emplois et tous nos sites !

S'ils décident de se mobiliser, les salariés de Viry pourront compter sur la CGT de Renault, comme ces dernières années.

Elections professionnelles Ampere Energy du 16 au 19 novembre 2026

Pour défendre les intérêts des salariés, Votez pour les représentants CGT !

Les premières élections dans la nouvelle filiale Ampere Energy vont avoir lieu du 16 au 19 novembre. Nous revenons dans ce tract sur le deuxième des 3 impacts concrets de votre vote : le poids dans la négociation des accords.



MON VOTE

Du lundi 16 novembre 2026 (10h) au jeudi 19 novembre 2026 (15h)

1 DES MOYENS POUR AGIR AVEC VOUS

2 PORTER VOTRE VOIX DANS LES ACCORDS

Votre vote détermine la représentativité syndicale, qui valide ou bloque les accords. Pour le Contrat social Renault 2025 comme pour la fermeture de VSF, beaucoup de salariés ont pu se rendre compte des différences entre la défense des intérêts des salariés et l'accompagnement des décisions de recul social prises par l'entreprise.

3 LA GESTION DES ACTIVITES SOCIALES CSE

La représentativité syndicale, kesako ?

Votre vote va déterminer la représentativité syndicale dans la nouvelle filiale Ampere Energy et pèsera également dans la représentativité du groupe Renault. Un accord signé avec la direction est valide si les syndicats signataires représentent plus de 50% aux élections **pour les listes titulaires** (déduction faite des votes se portant sur des syndicats faisant moins de 10%). Dans les tableaux ci-contre, vous trouverez la représentativité actuelle sur le groupe Renault (ainsi que celle qui était issue des élections Ampere SAS de 2024, donnée pour information).

Représentativité Groupe Renault

CFE-CGC	39.1%
CGT	**24.3%**
CFDT	24.1%
FO	12.6%

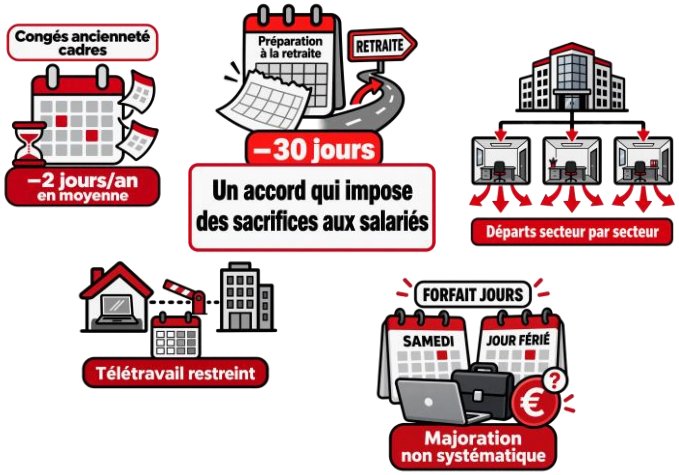
Représentativité Ampere SAS

CFE-CGC	41.6%
CFDT	23.8%
CGT	**23.0%**
SM-TE	11.5%

Le Contrat Social France 2025 : un marqueur fort entre 2 approches syndicales

Depuis trop longtemps, **la direction engage des négociations pour revoir nos droits à la baisse en sachant qu'elle aura, à la fin du compte, la signature des syndicats majoritaires.** Le **Contrat Social France 2025**, signé par la CFE-CGC, la CFDT et FO, en a été un exemple criant fin 2024. Perte de jours de congés d'ancienneté pour les cadres, perte de jours de congés de préparation à la retraite pour toutes les catégories professionnelles, plans de réduction d'effectifs secteur par secteur, restrictions du télétravail, absence de majoration systématique pour les samedis et jours fériés travaillés par les salariés au forfait jours : **les salariés ont perdu des droits sans aucune contrepartie**.

Si cela servait à augmenter les investissements afin de préparer le futur, certains salariés seraient peut-être convaincus. Mais ce n'est pas le cas ! **Ce qui augmente, ce ne sont pas les investissements, ce sont les dividendes versés aux actionnaires.** 97.5% du résultat net (hors Nissan) de 2025 est parti en versement de dividendes en 2026.





Contre la double ponction de la journée de solidarité, une démarche collective, réfléchie et déterminée

Nous revenons plus en détail sur un des épisodes qui illustrent notre démarche : la tentative, au travers de l'accord Contrat Social France, de ponctionner 2 fois la journée de solidarité aux salariés cadres. Une tentative que nous avons mise en échec et qui a permis à tous les cadres de récupérer une journée de repos par an que la direction voulait leur subtiliser.

NOVEMBRE 2024 →  La direction présente son décompte des 218 jours lors d'une séance de négociation de l'accord	**NOVEMBRE 2024 →** Des élus CGT du Technocentre détectent une double ponction de la journée de solidarité. 	**DÉCEMBRE 2024 →** Les élus CGT rencontrent leur avocate, qui confirme leur analyse. 	**DÉCEMBRE 2024 ↙** Les élus CGT alertent les autres syndicats et la direction. 
DÉCEMBRE 2024 → Malgré l'alerte, les autres syndicats et la direction signent l'accord. 	**FÉVRIER 2025 →** La CGT assigne la direction et les syndicats signataires devant le tribunal. 	**FÉVRIER À OCTOBRE 2025 →** Renault tente de faire traîner l'affaire. 	**OCTOBRE 2025**  Quelques jours avant l'audience, Renault fait marche arrière et engage un avenant à l'accord pour restituer aux salariés le jour de solidarité contesté.

L'exemple de la fermeture de Villiers-Saint-Frédéric doit vous interroger : de quels représentants avez-vous besoin ?

Nous ne pouvons que vous engager à questionner les salariés de VSF qui se sont mobilisés pour obtenir de véritables mesures suite à l'annonce de fermeture de leur site. Lors des élections de 2024, la CFE-CGC et la CFDT avait récolté 81% des voix sur le site de VSF. Pourtant, quand la fermeture a été annoncée, les syndicats majoritaires n'ont pas accompagné les salariés dans leur lutte et ont refusé la démarche intersyndicale que nous avions proposée. Les élus CGT et SUD ont, eux, contribué à l'organisation de la mobilisation qui a été menée par les salariés eux-mêmes. Si les mesures d'accompagnement de leur déménagement ont été trop faibles, elles ont été supérieures à celles des déménagements des Ulis ou du Plessis-Robinson où il n'y a pas eu de mobilisation collective.

Et que dire de la situation d'Alpine Viry qui va être vendu au groupe Dumarey, 2 ans après l'annonce de la fin du moteur F1 !

Par votre vote, vous pouvez faire passer le message suivant à la direction : "stop aux reculs sociaux, il faut respecter mes droits !". **Pour le faire de façon claire et nette, le meilleur moyen est de voter pour la CGT.** Vous avez l'occasion de soutenir un syndicat qui représente un réel contre-pouvoir face aux décisions qui pourraient être néfastes aux salariés.

Face aux incertitudes et à la régression sociale, les priorités des candidats CGT

Des augmentations de salaires pour tous et toutes

L'explosion du coût de la vie a des conséquences pour tous les salariés. Nous demandons de véritables augmentations de salaires pour toutes les catégories afin de rattraper le décalage des salaires sur les prix. Notre enquête Salaires/Plan de promo annuelle est un moyen de décortiquer les politiques injustes imposées par les RH.

La défense de l'emploi

Faire partir des salariés de l'ingénierie sans les remplacer, ce n'est pas préparer l'avenir, c'est l'hypothéquer ! Nous défendons des embauches, l'internalisation des nouvelles activités et des investissements massifs pour développer en interne les solutions de demain.

Métiers, compétences et conditions de travail

Nous continuerons de défendre nos métiers, nos compétences, nos sites et nos conditions de travail. Face à la surcharge de travail et au manque de moyens, il ne faut pas baisser les bras.

Un CSE plus humain, plus démocratique, plus proche des salariés et réellement solidaire :

- Des grilles de subvention plus solidaires
- Des vacances plus simples et accessibles
- Des aides renforcées pour toute la famille

Notre programme détaillé pour les activités sociales et culturelles dans un prochain tract.

Nous présentons **une liste rajeunie, renouvelée et représentative des salariés**. Donnez-nous les moyens de défendre au mieux vos intérêts individuels et collectifs.

Du 16 au 19 novembre, chaque voix comptera. Pour défendre tous les salariés, quelle que soit leur catégorie professionnelle, le vote qui fera la différence, c'est le vote CGT !