



Mardi 2 juin 2026

VSF : la fermeture de trop

**La direction veut fermer le site de Villiers-Saint-Frédéric.
C'est ce qu'elle appelle une « relocalisation des activités, moyens et équipes de Villiers-Saint-Frédéric ».**

La direction prétexte :

- Une baisse de la charge France VU de 35 à 40% pour la période 2027/2030
- Une baisse des effectifs (-32% en 5 ans) qui rend le site surcapacitaire.
- Une « optimisation des coûts » en stoppant l'exploitation le site et en faisant des synergies VP/VU
- Une mise en conformité de VSF due à la réglementation qui coûterait 20 millions d'euros

Les salariés de VSF seraient transférés en majorité au Technocentre (379 salariés), à Lardy (26) et à Aubevoye (41) entre fin 2026 et 2027. Avec de graves conséquences sur les conditions de vie et de travail.

Baisse des effectifs et de la charge VU en France ! A qui la faute ?!

La direction n'a pas cessé de réduire les effectifs pour augmenter la productivité, la marge opérationnelle et de délocaliser les activités pour mettre en concurrence les salariés de chaque pays pour tirer les salaires, l'emploi et les conditions de travail vers le bas.

La réduction des coûts fixes, c'est nous !

La direction veut aller vite. Après une séance d'information brutale, **une consultation du CSE est programmée le 10 juin. Le projet de fermeture sera alors irréversible, à moins que nous ne la fassions reculer collectivement.** Nous avons jusqu'au 3 juin pour poser nos questions à la direction. **Remontez les vôtres aux syndicats.**

Les syndicats SUD et CGT appellent les salariés à un rassemblement pour discuter de la situation et envisager la suite jeudi 4 juin 2026 à 12 h sur l'heure du déjeuner devant le H5.

Vous pouvez venir avec votre sandwich.

Une expertise indépendante

Lors du CSE du 28 mai, les élus SUD, CGT et SM-TE ont demandé la mise en œuvre d'une expertise indépendante.

- Vérifier les enjeux techniques et économiques qui fondent la décision de la Direction de fermer le site
- Analyser les motifs économiques, industriels et réglementaires du projet de fermeture, évaluer les impacts sociaux pour l'ensemble des salariés concernés, examiner les impacts organisationnels et industriels liés aux transferts d'activité, étudier les conséquences environnementales et réglementaires invoquées, identifier les alternatives possibles à la fermeture du site.

Cette expertise permettrait d'avoir plus de données et un autre avis sur l'état des lieux du site, les raisons de sa situation actuelle, la nécessité ou pas de fermer le site, les projections de la direction et les impacts de cette fermeture (conditions de transfert, accueil sur les autres sites...).

Cette expertise permet aussi de reculer la date de la consultation de deux mois.

Les élus majoritaires de la CFE-CGC et la CFDT ont voté contre cette demande d'expertise, l'empêchant d'avoir lieu. Nous le regrettons.

Nous comptons proposer une expertise lors du CSE du 10 juin. Nous espérons que cette fois-ci il y aura l'unanimité des syndicats et des élus CSE pour la voter.

Nous proposons à l'ensemble des syndicats de se retrouver pour en discuter.

Des mesures d'accompagnement insuffisantes Et les collègues prestataires ?

La direction reste dans la politique mobilité habituelle.

- Les salariés de Choisy avaient obtenu des mesures plus favorables suite à la fermeture du site de Choisy grâce à leur mobilisation (grève, débrayages, manifestations...).
- Quant aux collègues prestataires de VSF, on ne sait pas s'ils suivent ou pas le mouvement. Ils sont aussi les variables d'ajustement de la réduction des coûts et de la hausse des marges.

La direction veut fermer le site de Villiers-Saint-Frédéric. À quel prix ? Celui des salariés ? Peut-on réellement croire que les moyens d'essai et les compétences seront redéployés sur d'autres sites, alors que nous ignorons le coût de ces transferts et que la politique semble être de désinvestir ou de laisser les équipements devenir obsolètes ?

Pour obtenir de meilleures solutions individuelles, il faut faire pression collectivement.

**Contre la déprime et pour garder le moral,
la meilleure solution c'est la mobilisation.**