



RENAULT - AMPERE  
ALPINE  
PRESTATAIRES  
INTERIMAIRES  
TOUS UNIS

INGENIERIES ET  
TERTIAIRE

8 MARS 2026  
JOURNÉE INTERNATIONALE DE LUTTE  
POUR LES DROITS DES FEMMES

LA CGT APPELLE À UNE JOURNÉE DE LUTTE ET DE GRÈVE  
FÉMINISTE POUR REVENDIQUER ET GAGNER L'ÉGALITÉ RÉELLE



© Adobe Stock - par AyalinesDesign

1878 Premier congrès féministe international ;  
1946 Arrêt des abattements sur les salaires féminins ;  
1965 Droit des femmes à avoir un emploi et un compte bancaire sans l'autorisation de leur mari ;  
1972 La loi introduit le principe « une rémunération égale pour un travail de valeur égale » ;  
1975 La loi Veil autorise l'IVG ;  
1983 La loi Roudy impose des obligations en terme d'égalité professionnelle ;  
2026 Dans toutes les entreprises de la Métallurgie, les femmes continuent à subir des freins à l'embauche, à subir davantage de précarité dans l'emploi. Elles sont majoritairement cantonnées à des emplois en bas de classification, avec des rémunérations très inférieures aux hommes et subissent une invisibilisation de la pénibilité de leur travail, voire des violences sexistes et sexuelles (VSS)

API : TCR LOG 0 58

Internet : [www.infos-cgt-technocentre.com](http://www.infos-cgt-technocentre.com)

email : [contact@infos-cgt-technocentre.com](mailto:contact@infos-cgt-technocentre.com)

Abonnez-vous à notre lettre d'info sur notre site pour recevoir nos tracts en version numérique et d'autres informations



## LES FEMMES REPRÉSENTENT MOINS D'UN QUART (23 %) DU SALARIAT DE LA MÉTALLURGIE

Elles sont surreprésentées dans les emplois les moins bien classés (A1, A2).

## UNE CLASSIFICATION QUI SOUS-ÉVALUE LES MÉTIERS À PRÉDOMINANCE FÉMININE

En raison de la nouvelle classification, les femmes ne peuvent plus faire valoir leurs diplômes et qualifications pour échapper au plancher collant.

## ELLES SONT ENCORE TRÈS NOMBREUSES À SUBIR DES CONTRATS COURTS ET DES TEMPS PARTIELS

En raison de la précarité de leurs emplois et des contraintes liées à la maternité. Ces écarts se répercutent de manière significative sur leurs pensions de retraite.

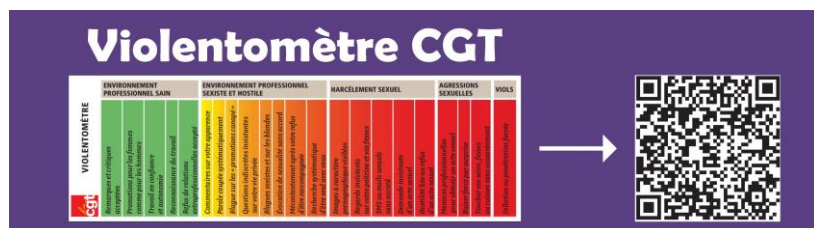
## 1 SALARIÉE SUR 4 GAGNE UNE RÉMUNÉRATION INFÉRIEURE AU SMIC ANNUEL DANS LA MÉTALLURGIE

En raison des écarts de volume de travail et des planchers collants.



## LA CGT REVENDIQUE L'ÉGALITÉ SALARIALE AUJOURD'HUI ET PAS DANS UN SIÈCLE ! Cela passe par :

- La mise en place d'une véritable transparence des rémunérations ;
- L'application du principe de rémunération égale pour un travail de valeur égale ;
- La réduction du temps de travail à 32h sans perte de salaire ;
- Promouvoir la mixité des emplois et revaloriser les métiers à prédominance féminine ;
- Un système de classifications dans la branche prenant en compte tous les savoirs et savoir-faire ;
- Des mesures réelles en faveur de l'articulation du travail avec les responsabilités familiales ;
- L'application des obligations légales en matière de prévention genrée des risques professionnels ;
- Des formations obligatoires contre les violences sexistes et sexuelles au travail ;
- L'abrogation totale de la réforme Macron des retraites.



Toutes et Tous ensemble en grève, en manifestation pour gagner l'égalité professionnelle et dans la vie.

#unjoursansnous

**MANIFESTONS LE 8 MARS 2026**

