

# GROUPE RENAULT

119, rue du Point du Jour - 92109 BOULOGNE BILLANCOURT

☎ 01.76 84.14 33 / 01 76 84.14.34 - 📠 01.76 84.14.35

[www.cgt-renault.com](http://www.cgt-renault.com) - e.mail [usines@cgt-renault.com](mailto:usines@cgt-renault.com)

## **Communiqué coordination des syndicats CGT**

### **1 000 embauches supplémentaires :**

### **Une encore trop petite réponse aux revendications CGT**

Sans information préalable donnée aux organisations syndicales, la direction a annoncé à un grand renfort de médias, 1000 embauches supplémentaires en CDI en 2016.

*Ces nouveaux recrutements auront lieu pour moitié dans les usines, et pour l'autre moitié dans les autres secteurs du Groupe, principalement dans les métiers de l'Ingénierie et dans les fonctions tertiaires.*

*Ils porteront sur toutes les catégories professionnelles (ouvriers, techniciens, ingénieurs et cadres) et s'adresseront aussi bien à des jeunes diplômés qu'à des profils expérimentés*

Ces recrutements s'ajoutent aux 1 000 de 2015 et aux 1 000 autres annoncés au mois de février 2016. **Soit un total de 3 000 embauchés en CDI sur le groupe Renault pour 2015/2016.**

### **Avec 3 000 embauches en CDI, 6 850 emplois resteront supprimés !**

Bien entendu, des embauches en CDI sont toujours les bienvenues et qui s'en plaindrait ! Mais encore faut-il ne pas se laisser bernier par les effets d'annonces dont la direction générale est coutumière.

Rappelons que l'objectif de l'accord de compétitivité du 13 mars 2013 était de supprimer 7500 emplois (toutes catégories professionnelles) en intégrant les 760 embauches promises.

**Seulement voilà, près de 10 000 salariés auront quitté l'entreprise à fin 2016** (9 847 selon

la direction), soit largement plus que les 8260 départs inscrits dans l'accord.

Ainsi, les premières 2000 embauches annoncées n'ont pas permis de compenser le nombre de suppressions d'emplois supplémentaires qui s'élevaient à 7 850 contre 7500 prévues dans l'accord.

Avec les 1000 embauches supplémentaires en CDI annoncées hier, le nombre d'emplois supprimés va donc être ramené à 6850 minimum contre 7500.

### **Ne pas oublier la vraie vie...**

### **Précarité, prestation et incapacité à répondre à la demande !**

En parallèle des départs des CDI, environ 9000 intérimaires travaillent dans nos usines et plus 3600 prestataires sont présents dans notre ingénierie.

Avec un marché automobile nettement supérieur aux prévisions (et donc un niveau d'activités lui aussi plus important) et des dysfonctionnements récurrents, l'entreprise est en surcharge de travail. Elle est incapable de répondre à la demande, malgré la multiplication des heures supplémentaires et le surinvestissement des salariés tous statuts (CDI, intérimaires, prestataires...)

### **Des négociations en cours qui doivent répondre bien plus fortement aux revendications CGT !**

La CGT n'a pas cessé de revendiquer des embauches en CDI en multipliant ses interventions tant en central qu'en local, comme par exemple l'action lancée sur le site de Lardy la semaine dernière, invitant les salariés à remettre une pétition réclamant des embauches en CDI sur ce site. Embauches indispensables pour entre autre, répondre aux exigences de dépollution de nos moteurs.

De même, lors des discussions engagées en central portant sur un autre accord pluriannuel, la direction générale est incapable de réfuter l'argumentation de la CGT et notamment les incidences catastrophiques des pertes de métiers et de savoir-faire sur la qualité et les volumes.

**Indiscutablement les 3000 embauches en CDI ne sont pas étrangères aux actions de la CGT. Mais le compte n'y est pas !**

**Pour donner plus de poids aux revendications portées par la CGT dans les négociations en cours et obtenir bien plus d'embauches en CDI (des intérimaires, prestataires...) pour répondre aux besoins, les salariés vont devoir se manifester bien plus fortement encore.**

**En tous cas, la CGT va continuer à s'y employer !**