

DU 07 AU 10 OCTOBRE CHOISISSEZ LA CGT!

ÉLECTIONS DE VOS REPRÉSENTANTS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION



Comme tous les 4 ans, les salariés du groupe Renault et de ses filiales en France sont invités à élire leurs représentants au conseil d'administration. Ce conseil est composé de 16 membres dont 3 représentants des salariés, 1 administrateur représentant les actionnaires salariés, 2 représentants de Nissan, 2 représentants de l'état, 2 représentants de la direction, ainsi que 6 administrateurs dits indépendants, originaires de la finance, de l'automobile, de la banque et du secteur juridique.

Cette année, il y aura 2 votes distincts qui se dérouleront du 7 au 10 octobre 2024 :

- **L'élection des 3 administrateurs salariés** dont deux pour le collège « autres salariés » et un pour le collège « cadres ».
- **L'élection de l'administrateur représentant les salariés actionnaires**, « tous collègues ».

Comme depuis la création du conseil en 1984, la CGT présente, seule, ses candidats aux élections des administrateurs salariés.

La liste CGT intègre des femmes et des hommes qui souhaitent s'impliquer, afin de vous représenter dans cette instance décisionnaire pour votre quotidien et votre futur.

34% des salariés se sont exprimés en 2012 et 2016, mais seulement 26% en 2020. Trop peu de salariés s'empare de ces élections.

La CGT s'est opposée :

- ☞ **Aux plans de départs anticipés**, une casse de l'emploi qui a des conséquences sur les salariés qui restent : Dégradation des conditions et surcharge de travail, pertes de compétences et des savoir-faire Renault ;
- ☞ **Au démantèlement du groupe en de multiples entités et filiales** qui complexifie le travail et met les salarié.e.s en concurrence ;
- ☞ **A une politique salariale déséquilibrée**, creusant les inégalités dans l'échelle des salaires.

La CGT dénonce et s'oppose clairement à une stratégie au seul service des actionnaires et du monde de la finance. Ces Elections au Conseil d'administration, sont pour vous, salarié.e.s, une occasion de dire non à la financiarisation du Groupe. Il est temps de placer l'humain au cœur de la stratégie de l'entreprise.



Avoir un représentant CGT dans cette instance permet de :

**La CGT propose
une réelle stratégie
orientée vers les
besoins réels de la
population.**

- ✓ Porter vos propositions auprès des décideurs ;
- ✓ Interpeller en direct les membres des équipes et les responsables des différentes directions de l'entreprise (Responsable des marques, Ressources Humaines, Finance, ingénierie de la qualité, distribution du commerce, de l'audit et de la communication) ;
- ✓ Echanger et débattre avec les représentants de l'État membres du conseil d'administration ;
- ✓ Récupérer et relayer les informations stratégiques auprès des salariés.



Être force de propositions :

La CGT défend les motorisations multimodales : électriques, thermiques, hybrides, et les carburants de synthèse, en insistant sur le maintien de la recherche, du développement et de la fabrication de ces technologies en France.

La CGT est favorable à une production réalisée à proximité des consommateurs et à une réduction des chaînes logistiques à l'échelle mondiale.

De plus, la voiture doit être accessible au plus grand nombre, contrairement à ce que prône Luca De Meo lorsqu'il dit vouloir « vendre aux riches ».

La CGT est un syndicat de progrès et d'alternative, un syndicat force de propositions autour de 3 enjeux :

- Social ;
- Sociétal ;
- Environnemental.

Il est urgent de changer de stratégie : les salariés doivent s'exprimer dans les urnes

D'autres solutions sont possibles ; il est temps de mettre fin à la mise en concurrence des salariés entre sites et entre pays. **Chacun doit pouvoir travailler dans de bonnes conditions et en vivre dignement.**

**Alors, si vous estimez que la CGT vous représente,
rendez-vous du 7 au 10 octobre 2024 pour voter par voie électronique !**

Exprimez-vous du 7 au 10 octobre 2024 :

Votez CGT

pour Un groupe, Un statut !